

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH w wersji skróconej przeznaczonych dla małoletnich

ROZDZIAŁ I Postanowienia Ogólne:

§1

1. Jeżeli jesteś małoletnim, czyli osobą która nie ukończyła 18 roku życia i uczęszczasz do/uczęszczasz na zajęcia w: (oznaczonej dalej jako „Placówka”), pamiętaj że w Placówce obowiązują zasady, które mają zapewnić Ci bezpieczeństwo, w tym bezpieczne relacje z pracownikami Placówki oraz z Twoimi rówieśnikami.
2. W sytuacji kiedy jakikolwiek pracownik Placówki będzie miał podejrzenie, że jesteś krzywdzony lub ktoś zgłosi takiemu pracownikowi, że jesteś krzywdzony, mamy obowiązek podjąć interwencję w Twojej sprawie.
3. Szczegółowe informacje dotyczące Standardów Ochrony Małoletnich w naszej placówce zostaną Ci przedstawione podczas lekcji wychowawczych, konsultacji indywidualnych z nauczycielami oraz poprzez wyłożenie do wglądu w sekretariacie, wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz umieszczenie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej i stronie internetowej Placówki.

§2

Placówka, mając na celu zapewnienie Ci bezpieczeństwa, powinna przede wszystkim:

- 1) stworzyć kompleksową (całościową) regulację problematyki podejmowania interwencji (działań) w sytuacji podejrzenia, że jesteś krzywdzony lub w sytuacji posiadania informacji o tym, że jesteś krzywdzony;
- 2) zagwarantować, iż w pracę z Tobą nie będą zaangażowane osoby, mogące zagrozić Twojemu bezpieczeństwu bądź Twoim dobrom prawnie chronionym;
- 3) zagwarantować, iż wszyscy pracownicy zatrudnieni w Placówce mają niezbędną wiedzę, jak rozpoznawać symptomy krzywdzenia Ciebie oraz jak podejmować interwencję w przypadku podejrzenia, że jesteś ofiarą przemocy - w placówce lub ofiarą przemocy domowej;
- 4) uświadomić i zwrócić Twoją uwagę na to, jak unikać zagrożeń w kontaktach z dorosłymi i rówieśnikami - w realnym świecie oraz w Internecie;
- 5) zagwarantować Ci dostęp do informacji, w szczególności o tym gdzie szukać pomocy i niezbędnego wsparcia w trudnych sytuacjach życiowych;
- 6) zwrócić uwagę Twoich rodziców na to jak wychowywać Cię bez przemocy i uczyć

Cię zasad bezpieczeństwa.

ROZDZIAŁ II

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem placówki lub organizatora, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich

§3

1. Pamiętaj, że wszyscy Pracownicy naszej Placówki:
 - 1) zobowiązani są dbać o Twoje bezpieczeństwo podczas Twojego pobytu w Placówce;
 - 2) nie mogą stosować wobec Ciebie przemocy oraz zaniedbywać zgłaszanych przez Ciebie potrzeb;
 - 3) powinni traktować Cię na równi z innymi uczniami/uczestnikami zajęć, to znaczy że nie mogą dyskryminować Cię bez względu na Twój wiek, płeć, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd oraz ze względu na Twoje inne cechy;
 - 4) powinni traktować Cię z szacunkiem, respektować Twoje prawa oraz zapewnić Ci bezpieczne i wspierające środowisko edukacyjne, w którym będziesz czuł, że masz równe prawa i możliwości;
 - 5) powinni Cię wspierać w pokonywaniu trudności zarówno w nauce jak i w kontaktach z rówieśnikami.
2. W trakcie rozmów z nauczycielami oraz innymi pracownikami naszej Placówki, pamiętaj o poniższych zasadach, które obowiązują pracowników. Powinni oni:
 - 1) odnosić się do Ciebie ze spokojem, szacunkiem oraz z cierpliwością wymaganą w danej sytuacji;
 - 2) upewnić czy dobrze rozumieją przekazane przez Ciebie informacje;
 - 3) słuchać Cię aktywnie i uważnie oraz odpowiadać ze spokojem i zrozumieniem na zadawane przez Ciebie pytania;
 - 4) udzielać konkretnej odpowiedzi na zadawane przez Ciebie pytania i wątpliwości oraz szybko reagować na problemy i trudności, które zgłaszasz;
 - 5) okazywać Ci wsparcie i zrozumienie kiedy zgłaszasz trudności bądź problemy;
 - 6) zachowywać się profesjonalnie;
 - 7) zachęcać Cię do samodzielnego myślenia, wyrażania opinii i rozwijania Twoich kompetencji;
 - 8) zagwarantować Ci nietykalność cielesną oraz nie wolno im stosować wobec Ciebie

żadnej formy przemocy;

- 9) dbać o to, aby komunikacja i rozmowy z nimi gwarantowały Ci poczucie bezpieczeństwa i komfortu oraz aby odbywały się w przyjaznej atmosferze i poczuciu, że zostanie udzielona Ci niezbędna pomoc;
- 10) podejmować w stosunku do Ciebie działania wychowawcze;
- 11) nie lekceważyć zgłaszanych przez Ciebie problemów, nie zawstydzają Cię w rozmowie, nie upokarzać i nie obrażać;
- 12) zagwarantować Ci przestrzeń do swobodnego i nieskrępowanego wypowiadania się o Twoich problemach, trudnościach i emocjach;
- 13) nie podnosić na Ciebie głosu, chyba że konieczność taka wynika z sytuacji zagrażającej Twojemu bezpieczeństwu lub bezpieczeństwu twoich kolegów i koleżanek;
- 14) upominać Cię ze spokojem i opanowaniem, bez angażowania negatywnych emocji, takich jak: złość, zdenerwowanie oraz wyjaśnić Ci jasno i rzeczowo za co zostałeś upomniany/ukarany;
- 15) stosować konstruktywną krytykę tj. przedstawić Ci lub zasugerować sposób rozwiązania problemu poddanego krytyce bądź dążyć do znalezienia takiego sposobu w porozumieniu i współpracy z Tobą;
- 16) przeprowadzać z Tobą rozmowy w miejscu zapewniającym spokój i bezpieczeństwo.

§4

1. Zachowaniami niedozwolonymi ze strony pracowników Placówki w stosunku do Ciebie są w szczególności:
 - 1) wykorzystywanie władzy lub przewagi fizycznej, czyli: zastraszanie Cię, przymuszanie do wykonania określonych czynności oraz stosowanie groźb;
 - 2) naruszanie Twojej nietykalności osobistej;
 - 3) stosowanie wobec Ciebie jakiegokolwiek formy przemocy, w tym w szczególności:
 - a) przemocy emocjonalnej, przejawiającej się m.in.: ignorowaniem Twoich potrzeb emocjonalnych, utrzymywaniem z Tobą relacji opartej na wrogości, obwinianiem, oczernianiem, odrzucaniem, upokarzaniem, straszeniem, przypisywaniem Tobie negatywnych cech, wchodzeniem w nieprawidłowe rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z Tobą, niedostrzeganiem lub nieuznawaniem Twojej indywidualności i granic psychicznych pomiędzy pracownikiem a Tobą;
 - b) przemocy fizycznej, przejawiającej się m.in.: biciem, szarpaniem, popychaniem, rzucaniem przedmiotami, kopaniem Ciebie, potrząsaniem lub rzucaniem, drapaniem, szczypaniem, gryzieniem, ciągnięciem za

włosy/uszy, zmuszaniem do przebywania w niewygodnej pozycji, przypalaniem, poparzeniem lub zmuszaniem do zjedzenia/połknięcia czegoś;

- 4) wyzywanie, poniżanie i obrażanie Ciebie;
 - 5) ignorowanie Twoich problemów i potrzeb;
 - 6) dyskryminowanie Ciebie z jakiegokolwiek powodu, w szczególności z uwagi na Twój wiek, płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd czy jakąkolwiek inną Twoją cechę;
 - 7) zmuszanie do zachowań niezgodnych z Twoimi wartościami moralnymi;
 - 8) wykorzystywanie pozycji autorytetu w sposób dla Ciebie szkodliwy;
 - 9) kierowanie do Ciebie wypowiedzi naruszających Twoją godność, w tym o podtekście seksualnym;
 - 10) ujawnianie o Tobie wrażliwych danych, w tym informacji o Twojej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, zdrowotnej, prawnej, światopoglądu, religii itp.;
 - 11) naruszanie Twojej prywatności, w szczególności poprzez:
 - 12) nagrywanie lub fotografowanie Ciebie bez Twojej zgody lub zgody Twoich rodziców lub opiekunów;
 - 13) ujawnianie prywatnych informacji o Tobie lub Twoich zdjęć bez Twojej zgody lub bez zgody Twoich rodziców lub opiekunów;
 - 14) publiczne komentowanie Twojego wyglądu, zachowania lub życia prywatnego;
 - 15) ujawnianie informacji o Twoim stanie zdrowia, stanach emocjonalnych lub o problemach osobistych i rodzinnych, bez Twojej zgody lub bez zgody Twoich rodziców lub opiekunów;
 - 16) przyjmowanie od Ciebie, Twoich rodziców lub opiekunów prezentów, z wyjątkiem drobnych, okazjonalnych podarunków związanych ze świętami przypadającymi w roku szkolnym;
 - 17) faworyzowanie Ciebie lub innych osób;
 - 18) nawiązywanie z Tobą jakiejkolwiek relacji romantycznej lub seksualnej oraz składanie Tobie propozycji o wskazanym charakterze.
2. Pracownikom Placówki nie można/zabrania się:
- 1) dotykać Ciebie w sposób, który mógłby zostać uznany za nieprzyzwoity lub nieestosowny;
 - 2) niejawnego bądź ukrywanego kontaktu fizycznego z Tobą;
 - 3) utrzymywania z Tobą kontaktu fizycznego, wiążącego się z jakąkolwiek gratyfikacją (nagradzaniem) bądź wynikającego z relacji władzy: pracownik Placówki – uczeń;

- 4) spania z Tobą w jednym pokoju podczas organizowanych wycieczek szkolnych.
3. Kiedy w stosunku do Twojej osoby, niezbędne jest podjęcie przez pracownika Placówki czynności higienicznych lub pielęgnacyjnych (takich jak: pomoc w ubraniu się, pomoc w rozebraniu się, pomoc w jedzeniu, pomoc w myciu się, pomoc w korzystaniu z toalety), pracownicy zobowiązani są unikać innego niż niezbędny, kontaktu fizycznego z Tobą.
4. Pracownicy Placówki nie mogą naruszać Twojej nietykalności osobistej.
5. Pracownicy Placówki nie mogą w stosunku do Ciebie zachowywać się w sposób dwuznaczny i niestosowny, tzn. nie powinni Cię poufale dotykać, głaskać czy poklepywać w sposób poufały.
6. Pracownicy Placówki nie powinni angażować się w zabawy z Twoim udziałem, polegające m.in. na łaskotaniu Cię, udawaniu z Tobą walki czy innych wymagających kontaktu fizycznego z Tobą.
7. Za zgodą Twoich rodziców lub opiekunów, kiedy jesteś osobą niepełnosprawną lub jeżeli masz inne utrudnienia bądź ograniczenia, pracownicy Placówki mogą nawiązać z Tobą kontakt fizyczny, kiedy niezbędna jest Ci pomoc przy czynnościach higienicznych, spożyciu posiłku czy poruszaniu się po Szkole.

§5

1. Pamiętaj, że pracownicy Placówki:
 - 1) powinni utrzymywać z Tobą kontakt wyłącznie w godzinach pracy Placówki i na terenie Placówki;
 - 2) nie mogą organizować z Tobą spotkań w miejscach innych niż Placówka;
 - 3) nie mogą kontaktować się z Tobą za pośrednictwem prywatnego telefonu komórkowego, prywatnego e-maila, komunikatorów, profili w mediach społecznościowych itp.
2. Kiedy kontakt między Tobą, a pracownikiem Placówki musi odbyć się poza godzinami pracy Placówki, zgodę na niego muszą wyrazić Twoi rodzice lub opiekunowie.
3. Kiedy kontakt między Tobą a pracownikiem Placówki musi odbyć się poza godzinami pracy Placówki, dopuszczalne jest to za pośrednictwem służbowego maila, telefonu służbowego, służbowego komunikatora, dziennika elektronicznego pracownika, jednak Twoi rodzice lub opiekunowie muszą wyrazić zgodę na taki kontakt.

ROZDZIAŁ III

Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone

§6

1. Przebywając na terenie Placówki, zobowiązany jesteś do przestrzegania zapisów statutu Placówki i innych wewnętrznych regulacji obowiązujących Ciebie, jako ucznia (uczestnika zajęć w Placówce).
2. Zabrania Ci się stosowania wobec innych uczniów jakiegokolwiek przemocy oraz zachowań agresywnych, w tym agresji słownej.
3. W sytuacji gdy jesteś świadkiem stosowania przemocy bądź przejawiania agresji przez ucznia w stosunku do innego ucznia, zobowiązany jesteś do zareagowania na takie zachowanie, w szczególności jeżeli to możliwe, powinieneś pomóc atakowanemu uczniowi, zawiadomić o ataku osobą dorosłą np. pracownika Placówki.
4. Zobowiązany jesteś do szanowania praw i wolności swoich kolegów i koleżanek, w tym ich praw do wyrażania własnej opinii i poglądów.
5. Zabrania Ci się dyskryminowania innych uczniów z jakiegokolwiek powodu, w szczególności z uwagi na: wiek, płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd czy jakąkolwiek cechę innego ucznia.
6. Zobowiązany jesteś do zachowania wysokiej kultury osobistej w kontakcie z innymi uczniami.
7. Zabrania Ci się rozwiązywania konfliktów przy użyciu siły.
8. Zobowiązany jesteś do niesienia pomocy swoim koleżankom i kolegom napotykającym trudności w Szkole. Powinieneś współpracować, a nie konkurować z innymi uczniami.
9. Zobowiązany jesteś do szanowania prywatności innych uczniów. W szczególności zabrania Ci się utrwalania wizerunku innych osób poprzez ich nagrywanie, robienie im zdjęć, nagrywanie głosu itp..

§7

1. W relacji z innymi uczniami, nie wolno Ci w szczególności:
 - 1) używać agresji słownej, tj. ubliżać, obrażać, szydzić, dokuczać, zastraszać, wyśmiewać, grozić, wyzywać, ośmieszać i kpić z innych;
 - 2) stosować agresji fizycznej, tj. popychać, bić, kopać, pluć, ciągać za włosy, ranić, szarpać, szczypać, zamykać, niszczyć własność, zabierać rzeczy lub pieniądze, okradać, pokazywać wrogich min, pokazywać wrogich gestów i manipulować innymi osobami;
 - 3) stosować cyberprzemocy, tj. nękać, szantażować, straszyć innych osób, publikować i rozsyłać ośmieszających bądź poniżających nagrań, zdjęć, informacji za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość, w tym Internetu i telefonii komórkowej dotyczących innych osób;
 - 4) przejawiać zachowań dyskryminujących kolegów i koleżanki z jakiegokolwiek

- powodu, w szczególności z uwagi na ich wiek, płeć, rasę, orientację seksualną, cechy fizyczne, niepełnosprawność, ubiór, pochodzenie etniczne, geograficzne i narodowe, religię czy status ekonomiczny oraz z jakiegokolwiek innego powodu;
- 5) ulegać nałogom i namawiać innych uczniów do palenia papierosów, picia alkoholu, przyjmowania innych środków odurzających bądź narkotyków oraz rozprawiać wskazanych środków na terenie Szkoły i poza nią;
 - 6) kraść i przewłaszczać rzeczy innych uczniów oraz wyłudzać pieniędzy lub innych rzeczy od uczniów na terenie Szkoły oraz poza terenem Szkoły;
 - 7) wysługiwać się innymi uczniami, w szczególności słabszymi i młodszymi dla własnych korzyści.
2. W przypadku gdy dopuścisz się któregoś z wyżej wskazanych zachowań, bądź innych negatywnych zachowań w stosunku do swoich kolegów i koleżanek, spotkasz się ze stanowczymi reakcjami przewidzianymi Statutem Placówki lub przepisami prawa.
 3. W sytuacjach szczególnych i poważnych, kiedy niezbędna okaże się interwencja Policji lub innych organów bądź instytucji zajmujących się sprawami małoletnich, pracownicy Placówki zobowiązani są do ich powiadomienia.

ROZDZIAŁ IV

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet

§8

1. W Placówce możesz korzystać z komputerów i innych urządzeń z dostępem do sieci, za zgodą i pod nadzorem nauczycieli:
 - 1) podczas zajęć lekcyjnych, pod nadzorem nauczyciela prowadzącego lekcję;
 - 2) w bibliotece, pod nadzorem nauczyciela bibliotekarza;
 - 3)(wskazać inne miejsca z dostępem do komputerów i osobę która sprawuje nadzór z ich korzystania);
 - 4)
2. Korzystając z komputera lub innego urządzenia z dostępem do Internetu w Placówce, nie wolno Ci wchodzić na strony przeznaczone dla osób powyżej 18-go roku życia lub inne nieadekwatne do Twojego wieku.
3. Komputery i inne urządzenia z dostępem do Internetu powinieneś wykorzystywać w szczególności do nauki, pogłębiania wiedzy z interesujących Cię dziedzin oraz w celu skorzystania z materiałów i programów edukacyjnych.

§9

1. Korzystając w Placówce z komputera lub innych urządzeń z dostępem do Internetu, zobowiązany jesteś do poszanowania prawa oraz prywatności innych użytkowników.
2. Na komputerach i urządzeniach znajdujących się w Placówce, nie możesz dokonywać samodzielnie jakichkolwiek konfiguracji. Zabrania Ci się pobierania i instalowania oprogramowań, usuwania plików które do Ciebie nie należą, odinstalowywania programów znajdujących się na tych urządzeniach czy wprowadzania jakichkolwiek zmian na tych urządzeniach.
3. Zabrania Ci się wchodzenia na strony potencjalnie niebezpieczne oraz zawierające treści nieadekwatne do Twojego wieku, przy użyciu urządzeń z dostępem do Internetu znajdujących się w Placówce.
4. Pamiętaj, że chcąc chronić swoje bezpieczeństwo w Internecie, nie powinieneś podawać swoich danych osobowych w sieci i posługiwać się nickami stanowiącymi Twoje imię i nazwisko.
5. Używane przez Ciebie hasła powinny być bezpieczne, unikalne, regularnie zmieniane i znane tylko Tobie.
6. Pamiętaj o zachowaniu szczególnej ostrożności przy korzystaniu z poczty elektronicznej, w szczególności uważaj na spam oraz wiadomości pochodzące od nieznanych adresatów lub zawierające nietypowe linki czy załączniki.
7. Z najwyższą ostrożnością zawieraj znajomości przez Internet. Uważaj na fałszywe konta w mediach społecznościowych, osoby podszywające się pod inne osoby, podejrzaną linki czy szkodliwe oprogramowania.
8. Zwracaj szczególną ostrożność na strony jakie odwiedzasz. Zweryfikuj czy strona posiada tzw. „zieloną kłódkę”, sprawdź czy adres URL jest prawidłowy, tak by znaleźć się na stronie oryginalnej a nie podrobionej czy sfalszowanej przez hakerów.
9. Korzystając z Internetu, przestrzegaj zasad kultury, w szczególności: nie posługuj się językiem obraźliwym i wulgarnym, nie używaj mowy nienawiści (nie hejtuj) wobec innych osób oraz nie przejawiaj jakichkolwiek nieakceptowalnych w sieci zachowań.
10. Poszukuj informacji w Internecie tylko w rzetelnych i wiarygodnych źródłach.
11. Wszelkie nieprawidłowości i naruszenia w Internecie zgłaszaj pracownikom Szkoły.
12. Jeżeli zostanie ustalone, że podczas korzystania przez Ciebie z urządzeń z dostępem do Internetu w Szkole, na urządzeniach tych znalazły się treści niebezpieczne, nieprzeznaczone dla Ciebie, może zostać podjęta w stosunku do Twojej osoby interwencja.

§10

1. Masz prawo do korzystania z telefonu komórkowego oraz innych urządzeń elektronicznych na terenie Placówki, zgodnie z przyjętymi regułami. Jeżeli przyniesiesz do Placówki telefon komórkowy lub inne urządzenie elektroniczne takiej jak: tablet,

odtwarzacz muzyki, dyktafon, słuchawki itp. robisz to za zgodą rodziców i na ich odpowiedzialność.

2. Placówki nie ponosi odpowiedzialności za zniszczenie, zgubienie, kradzież sprzętu, który przynosisz do Placówki zarówno podczas Twojego pobytu na terenie Szkoły jak i poza tym terenem.
3. Na terenie Placówki obowiązuje Cię zakaz korzystania z w/w urządzeń w czasie lekcji oraz podczas zajęć pozalekcyjnych.
4. W sytuacjach szczególnych, kiedy oczekujesz na ważny telefon lub wiadomość SMS albo gdy musisz pilnie skontaktować się z rodzicami czy opiekunami, powinieneś o tym fakcie poinformować nauczyciela przed lekcją lub zajęciami pozalekcyjnymi i poprosić o pozwolenie na skorzystanie z telefonu.
5. Nie możesz, za pomocą urządzeń przyniesionych przez siebie do Placówki lub udostępnionych Ci podczas zajęć, rejestrować wizerunku czy też głosu innych osób, nie możesz też upubliczniać w jakikolwiek sposób zarejestrowanych wizerunków czy też głosów innych osób. Wyjątek mogą stanowić rejestracje imprez szkolnych, wydarzeń kulturalnych lub innych wydarzeń publicznych mających miejsce na terenie Placówki, jeśli rejestracja odbywa się za zgodą osób, których wizerunek lub głos rejestrujesz.
6. Nie możesz ładować telefonu komórkowego oraz innego sprzętu elektronicznego w Szkole, bez zgody personelu.
7. Masz prawo do korzystania z telefonu komórkowego podczas wycieczek/wyjazdów szkolnych, w warunkach określonych przez kierownika wycieczki/wyjazdu i w sposób który nie będzie zakłócał przebiegu wycieczki/wyjazdu szkolnego.
8. Jeżeli naruszysz zasady korzystania z telefonów komórkowych lub innych urządzeń elektronicznych na terenie Placówki lub podczas wyjazdów/wycieczek szkolnych, Twój wychowawca odnotuje w dzienniku elektronicznym negatywną uwagę **(jeżeli jest inna procedura wskazać)**. W przypadku gdy Twoje zachowanie będzie się powtarzało, wychowawca poinformuje Twoich rodziców lub opiekunów i w porozumieniu z pedagogiem szkolnym podejmuje się dalsze działania, zmierzające do wyeliminowania negatywnych zachowań.

ROZDZIAŁ V

Procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie

§11

1. Personel Placówki zobowiązany jest do prowadzenia zarówno z Tobą jak i z pozostałymi uczniami rozmów i przekazywania Wam informacji, jak rozpoznawać i unikać szkodliwych treści w Internecie oraz jak reagować w przypadku wystąpienia niepożądanych zachowań/działań w Internecie.

2. Personel Placówki, w szczególności nauczyciele – wychowawcy zobowiązani są do prowadzenia z Tobą oraz z pozostałymi uczniami rozmów na temat bezpieczeństwa w Internecie i potencjalnych zagrożeń.
3. Celem Twojej ochrony, na urządzeniach wyposażonych w dostęp do Internetu, znajdujących się w Placówce, zainstalowano oraz systematycznie aktualizuje się oprogramowania antywirusowe i zabezpieczające przed złośliwymi stronami internetowymi oraz ustawiono filtry i blokady szkodliwych treści, aby ograniczyć dostęp do niepożądanych i szkodliwych materiałów. Placówka zobowiązuje się do dalszego, regularnego aktualizowania wskazanych programów, oprogramowań i filtrów, aby zapewnić Ci maksymalne bezpieczeństwo.
4. Personel Placówki regularnie będzie monitorował aktywność uczniów - w tym Twoją aktywność - w Internecie, podczas korzystania przez Ciebie z urządzeń z dostępem do sieci Internet, znajdujących się w Placówce i będzie raportował o niepokojących sytuacjach osoby wyznaczone do podjęcia interwencji, wyznaczone przez Dyrektora.
5. Szkoła wprowadzi programy edukacyjne/szkolenia dotyczące bezpieczeństwa online w Placówce i w domu, bezpiecznego korzystania z portali społecznościowych, umiejętności filtrowania wiadomości pod kątem ich prawdziwości, rozpoznawania przez Ciebie zagrożeń i korzystania z Internetu odpowiedzialnie.
6. Placówka będzie współpracować z Twoimi rodzicami w edukowaniu Ciebie na temat bezpieczeństwa w sieci.
7. W przypadku wystąpienia incydentów związanych z treściami szkodliwymi w sieci, Placówka natychmiast podejmuje odpowiednie kroki, takie jak blokowanie dostępu do szkodliwych treści oraz poinformuje Twoich rodziców o zaistniałej sytuacji.

§12

1. Placówka w swoich działaniach dąży do zapewnienia ochrony Twojego wizerunku.
2. Jeżeli jesteś małoletnim poniżej 16 -go roku życia, upublicznienie Twojego wizerunku, w jakiegokolwiek formie, może nastąpić jedynie za zgodą Twojego rodzica lub opiekuna. Jeżeli jesteś małoletnim powyżej 16 -go roku życia, do upublicznienia Twojego wizerunku wymagana jest również Twoja zgoda.
3. Zgoda, o której mowa wyżej powinna zostać wyrażona na piśmie wraz ze wskazaniem miejsc, w których Twój wizerunek zostanie upubliczniony oraz ze wskazaniem okresu przez jaki Twój wizerunek będzie upubliczniony.
4. Zgoda na upublicznienie Twojego wizerunku nie jest wymagana jeżeli Twój wizerunek stanowi jedynie szczegół całości, m.in. publicznej imprezy czy krajobrazu.
5. W przypadku upublicznienia Twojego wizerunku, zakazuje się podawania danych umożliwiających ustalenie Twojej tożsamości oraz jakichkolwiek danych kontaktowych, umożliwiających nawiązanie kontaktu z Tobą bądź z Twoimi rodzicami czy opiekunami.

ROZDZIAŁ VI

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

§13

1. W stosunku do Ciebie może zostać podjęta interwencja, czyli działania zmierzające do zapewnienia Ci ochrony, bezpieczeństwa i pomocy, jeżeli personel Placówki będzie miał podejrzenie że jesteś krzywdzony lub w przypadku posiadania informacji o tym, że jesteś krzywdzony.
2. Jeżeli dojdzie do podjęcia interwencji w sytuacji podejrzenia, że jesteś krzywdzony lub w przypadku posiadania informacji o Twoim krzywdzeniu, personel Placówki zobowiązany jest przestrzegać następujących zasad:
 - 1) Twoje dobro i bezpieczeństwo są najwyższą wartością;
 - 2) interwencja powinna być podejmowana zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz w sposób profesjonalny i z najwyższą starannością;
 - 3) wszelkie podejmowane działania powinny znaleźć oparcie w obiektywnych faktach;
 - 4) priorytetem jest zapewnienie Tobie troski, wsparcia oraz postępowanie w stosunku do Ciebie z empatią oraz zrozumieniem;
 - 5) niezbędna jest ochrona prywatności i godności Twojej oraz innych osób, co do których podjęto interwencję i zainteresowanych interwencją;
 - 6) w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że jesteś krzywdzony, bądź powzięcia informacji o Twoim krzywdzeniu, niezbędne jest szybkie działanie i natychmiastowa reakcja;
 - 7) niezbędne jest współdziałanie i współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za ochronę dzieci tj. służbami socjalnymi, policją, organizacjami zajmującymi się prawami dzieci oraz organami ścigania.
3. Pamiętaj, że Dyrektor upoważni pracownika Placówki do pełnienia funkcji koordynatora ds. standardów ochrony małoletnich oraz pracownika do przyjmowania zgłoszeń o krzywdzeniu Ciebie lub innych uczniów Placówki (uczestników zajęć w Placówce). Koordynator sprawować będzie nadzór nad przyjmowaniem zgłoszeń i należyłą realizacją wewnętrznych procedur dotyczących Twojej ochrony, z kolei osoba upoważniona do przyjmowania zgłoszeń będzie je rozpoznawała, wydawała opinie i podejmowała działania interwencyjne, tj. mające pomóc osobie która jest krzywdzona.

§14

1. Przedmiotem zgłoszenia mogą być naruszenia polegające na krzywdzeniu Ciebie lub innych uczniów, którzy nie skończyli 18-go roku życia, w Placówce lub rodzinie,

stanowiące zamierzone bądź niezamierzone działanie lub zaniechanie Placówki, jej pracowników, innych małoletnich oraz innych osób, w tym w szczególności popełnienie czynu zabronionego na Twoją szkodę lub na szkodę innych uczniów i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody Twoje lub Twoich rówieśników i/lub zakłócają optymalny rozwój Twój i/lub Twoich rówieśników.

2. Dostęp do zgłoszeń mają tylko osoby upoważnione.
3. W sytuacji zagrożenia Twojego życia lub zdrowia, zawiadomienie o podejrzeniu krzywdzenia lub zawiadomienie o posiadaniu informacji o krzywdzeniu Ciebie lub innych uczniów, można złożyć dowolnemu pracownikowi Szkoły.
4. Zgłoszeń w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Ciebie lub innych uczniów może dokonać również Twój rodzic lub opiekun, a także inne osoby, które posiadają informacje w tym zakresie.

§15

1. Jeżeli do Placówki wpłynie zgłoszenie dotyczące Twojej osoby, rozpatrywane będzie zgodnie z zasadami określonymi w Standardach i przez upoważnioną do tego osobę.
2. Osoba która będzie rozpoznawała zgłoszenie dotyczące Twojej osoby, po jego otrzymaniu podejmie interwencję i wezwie Twoich rodziców lub opiekunów do Placówki, informując ich, że mogłeś być krzywdzony lub że jesteś krzywdzony.
3. W przypadku otrzymania zgłoszenia dotyczącego Ciebie, osoba która rozpoznaje to zgłoszenie powiadomi o tym Dyrektora, który powoła zespół interwencyjny, czyli grupę określonych pracowników Szkoły (m.in. pedagog, pedagog specjalny, psycholog, nauczyciel dziecka, dyrektor oraz pracownicy posiadający informację i wiedzę o krzywdzeniu lub podejrzenie o krzywdzeniu małoletniego), celem wstępnego zdiagnozowania Twojej sytuacji, w tym ustalenia czynników ryzyka, kto dopuścił się w stosunku do Ciebie zachowań krzywdzących, w jakiej relacji osoba ta pozostaje z Tobą, jak często i od jak dawna jesteś krzywdzony, jakie relacje łączą Ciebie z pozostałymi członkami rodziny itp.
4. Członkowie zespołu interwencyjnego powinni, w razie uznania że jesteś krzywdzony lub w sytuacji podejrzenia że jesteś krzywdzony, przeprowadzić rozmowę z Tobą, z osobą dokonującą zgłoszenia, a także z Twoimi rodzicami lub opiekunami, chyba że zgłoszenie dotyczy ich negatywnego zachowania w stosunku do Ciebie.
5. Jeżeli zostanie ustalone, że byłeś krzywdzony, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń w porozumieniu z nauczycielem wychowawcą, Dyrektorem oraz specjalistami: psychologiem i/lub pedagogiem szkolnym, sporządzi plan wsparcia dla Ciebie a w razie potrzeby zawiadomi odpowiednie służby, instytucje lub organy ścigania.
6. Celem opracowania dla Ciebie rzetelnego planu wsparcia, Dyrektor na wniosek osoby odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń, może powołać zespół interwencyjny. Uzasadnieniem dla podjęcia takich działań jest Twój interes i konieczność ochrony

Twojego dobra oraz szczególnie skomplikowanie sprawy, w szczególności gdy wystąpiło podejrzenie, że zostałeś wykorzystany seksualnie lub gdy znęcano się nad Tobą psychicznie lub fizycznie z dużym nasileniem.

7. Z przygotowanym dla Ciebie planem wsparcia, Placówka zapoznaje Twoich rodziców lub opiekunów i informuje ich o obowiązku Placówki – jako instytucji – do zgłoszenia podejrzenia Twojego krzywdzenia do odpowiednich organów i służb. Twoi rodzice lub opiekunowie są zobowiązani do współpracy przy realizowaniu ustalonego dla Ciebie planu wsparcia.
8. W trakcie realizacji planu wsparcia jak i po jego wykonaniu, przeprowadza się ocenę jego funkcjonowania, poprzez weryfikację w jakim zakresie plan został wykonany, czy jest wykonywany zgodnie z przyjętymi założeniami, czy podjęte działania przyniosły oczekiwane rezultaty oraz jak wygląda Twoja sytuacja w trakcie realizacji planu i po jego realizacji – czy uległa poprawie itp.

§16

1. W przypadku podejrzenia, że jesteś krzywdzony przez rówieśnik (innych uczniów Placówki) lub w sytuacji gdy jesteś krzywdzony przez rówieśników (innych uczniów Placówki), personel Placówki, rodzice lub opiekunowie a także inne osoby, które posiadają w tym zakresie informacje, zobowiązane są do niezwłocznego zgłoszenia problemu koordynatorowi ds. standardów ochrony małoletnich lub osobom odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń.
2. Jeżeli jesteś krzywdzony przez rówieśników (innych uczniów Placówki) bądź jeżeli jesteś świadkiem krzywdzenia innych osób przez rówieśników (innych uczniów Placówki), powinienes to zgłosić upoważnionym osobom lub wychowawcy klasy, pedagogowi szkolnemu lub Dyrektorowi Placówki.
3. W przypadku ujawnienia, że jesteś krzywdzony lub w przypadku podejrzenia, że możesz być krzywdzony przez innego ucznia/ów, osoba przeprowadzająca interwencję podejmuje rozmowę z Tobą jako poszkodowanym oraz z uczniem/uczniami podejrzanym/mi o krzywdzenie, ich wychowawcami, rodzicami bądź opiekunami.
4. W każdym przypadku otrzymania zgłoszenia o tym, że jesteś krzywdzony lub w przypadku podejrzenia, że możesz być krzywdzony przez innego/ych ucznia/ów, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń powoła zespół interwencyjny, celem zdiagnozowania Twojej sytuacji, w tym do ustalenia czynników ryzyka, kto dopuścił się w stosunku do Ciebie zachowań krzywdzących, jak często i od jak dawna jesteś krzywdzony.
5. Po przeprowadzeniu rozmów oraz przy udziale zespołu interwencyjnego, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń opracuje dla Ciebie jako pokrzywdzonego, plan wsparcia.
6. Osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń, w ramach podjętej interwencji eliminuje zachowania niepożądane w środowisku szkolnym, dyscyplinując w przyjęty w

placówce sposób uczniów, którzy Cię skrzywdzili.

7. W przypadku skomplikowanych sytuacji bądź kiedy podjęte działania nie przyniosły oczekiwanego rezultatu, osoba odpowiedzialna za przyjęcie zgłoszenia lub koordynator ds. SOM zgłasza problem Dyrektorowi.
8. Dyrektor na najbliższym zebraniu rady pedagogicznej omawia wraz z nauczycielami zaistniały problem i podejmuje działania zmierzające do wyeliminowania niepożądanych zachowań wśród uczniów w Szkole.
9. W procedurę każdorazowo należy zaangażować Twoich rodziców bądź opiekunów oraz rodziców i opiekunów ucznia, który Cię krzywdził. Ich obowiązkiem jest udzielenie Wam wsparcia oraz ukierunkowanie Was na radzenie sobie w trudnych sytuacjach, w tym zwrócenie Waszej uwagi jak powinniście reagować na krzywdzenie innego/ych ucznia/ów oraz komu powinniście zgłaszać sytuacje krzywdzenia.

§17

1. Jeżeli jesteś ofiarą cyberprzemocy lub gdy jesteś świadkiem cyberprzemocy w Placówce, powinienes zgłosić to upoważnionej osobie, wychowawcy klasy, pedagogowi szkolnemu lub Dyrektorowi Szkoły.
2. Placówka zobowiązana jest podjąć wszelkie niezbędne czynności w celu zidentyfikowania sprawcy cyberprzemocy, w tym w szczególności powinna podjąć kontakt z dostawcą usługi w celu usunięcia z sieci kompromitujących lub krzywdzących Cię materiałów a w sytuacji gdy doszło do złamania prawa, powiadomić o zdarzeniu organy ścigania.
3. Gdy w ramach prowadzonej interwencji okaże się, że sprawcą cyberprzemocy jesteś Ty, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń informuje o powyższym pedagoga/psychologa szkolnego, który:
 - 1) przeprowadzi z Tobą, jako sprawcą cyberprzemocy rozmowę o Twoim zachowaniu, celem ustalenia okoliczności całego zdarzenia i przyczyn, dla których zachowałeś się w określony sposób oraz omówi z Tobą konsekwencje Twojego zachowania i sposób rozwiązania zaistniałej sytuacji;
 - 2) przekaze Tobie, jako sprawcy cyberprzemocy jasny i klarowny komunikat o braku akceptacji takich zachowań przez Szkołę;
 - 3) poinformuje Cię, jako sprawcę cyberprzemocy o konsekwencjach jakie w stosunku do Ciebie mogą zostać wyciągnięte i o konieczności zaniechania przez Ciebie krzywdzących działań w Internecie;
 - 4) poinformuje Cię, jako sprawcę cyberprzemocy o konieczności zadośćuczynienia wobec ofiary cyberprzemocy.
4. W sytuacji gdy to Ty jesteś sprawcą cyberprzemocy, o fakcie tym powiadamia się Twoich rodziców lub opiekunów, zapoznaje się ich ze zgromadzonymi dowodami i informuje się ich o konsekwencjach Twojego zachowania, w tym o środkach jakie

zostaną podjęte przez Placówkę w stosunku do Ciebie jako sprawcy cyberprzemocy.

5. W przypadku braku współpracy ze strony Twoich rodziców, gdy zaistnieje podejrzenie lub gdy okaże się, że jesteś odpowiedzialny za cyberprzemoc, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń, koordynator ds. SOM i Dyrektor, po dokonaniu oceny sytuacji, jeżeli zachodzi taka konieczność, powiadamiają właściwe instytucje i organy (pomoc społeczną, policję, sąd rodzinny).
6. Sprawcę cyberprzemocy oraz ofiarę cyberprzemocy, Placówka obejmuje pomocą psychologiczno – pedagogiczną.

ROZDZIAŁ VII

Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

§18

1. W przypadku ustalenia, że ktoś Cię skrzywdził, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń w porozumieniu z nauczycielem wychowawcą, Dyrektorem oraz specjalistami: psychologiem i/lub pedagogiem szkolnym, sporządzi dla Ciebie plan wsparcia a w razie potrzeby zawiadomi odpowiednie służby, instytucje lub organy ścigania.
2. Celem opracowania rzetelnego planu wsparcia osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń może powołać zespół interwencyjny. Uzasadnieniem dla podjęcia takich działań jest Twój interes i konieczność ochrony Twojego dobra oraz szczególne skomplikowanie sprawy, w szczególności gdy wystąpiło podejrzenie wykorzystania seksualnego lub podejrzenie znęcania się psychicznego lub fizycznego nad Tobą o dużym nasileniu.
3. W przypadku nagłego zagrożenia Twojego zdrowia, bezpieczeństwa czy życia należy podjąć niezbędne działania natychmiast, w szczególności należy powiadomić odpowiednie służby ratunkowe i zapewnić Tobie bezpieczeństwo.
4. Ustalając dla Ciebie plan wsparcia po ujawnieniu krzywdzenia, personel Jednostki zobowiązany jest współpracować z pracownikami socjalnymi celem zrozumienia Twojego problemu i zapewnienia Tobie możliwie najpełniejszej ochrony.
5. Ustalając dla Ciebie plan wsparcia należy mieć na uwadze Twoje potrzeby, zarówno emocjonalne, edukacyjne jak i psychologiczne oraz należy każdorazowo ustalać ten plan indywidualnie, dostosowując go do Twoich potrzeb.
6. Plan wsparcia powinien gwarantować Ci wsparcie psychologiczne oraz wsparcie innych specjalistów, adekwatnie do formy krzywdzenia w Twojej sprawie.
7. W tworzenie planu wsparcia dla Ciebie należy zaangażować Twoich rodziców lub opiekunów, tak by zrozumieli kontekst sytuacji oraz aby określić jakie wsparcie potrzebne i niezbędne jest nie tylko dla Ciebie ale również dla całej rodziny.

8. Wsparcie udzielone Tobie w ramach stworzonego planu powinno być kompleksowe i spójne oraz powinno obejmować terapię, edukację oraz inne usługi, w tym pomoc prawną.
9. Po stworzeniu planu wsparcia należy przestąpić do jego realizacji i monitorować Twoje postępy a także dostosowywać na bieżąco plan wsparcia do Twoich potrzeb lub wyzwań z jakimi musisz się mierzyć.
10. O postępach i etapach realizacji planu wsparcia informowani będą Twój rodzice lub opiekunowie, tak by mogli wspierać się w całym procesie.
11. Każdorazowo i indywidualnie należy ustalić Twoje długoterminowe potrzeby oraz ustalić jakie środki wsparcia będą dla Ciebie niezbędne w przyszłości, w tym po zakończeniu realizacji planu wsparcia.
12. Ustalając plan wsparcia powinieneś mieć zapewnioną możliwość kontynuowania nauki, a w sytuacjach szczególnych plan edukacyjny powinien zostać dostosowany do Twoich indywidualnych potrzeb.
13. W trakcie wykonywania przez Ciebie planu wsparcia oraz po jego zakończeniu niezbędne jest przeprowadzenie oceny jego skuteczności i ewentualne jego zmodyfikowanie lub dostosowanie do Twoich potrzeb.

ROZDZIAŁ VIII

Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadomienie sądu opiekuńczego, osoby odpowiedzialne za wszczynanie procedury „Niebieskiej Karty”

§19

1. Personel Placówki, Twój rodzice lub opiekunowie oraz inne osoby, które zauważyły lub mają podejrzenie, że jesteś krzywdzony, powinni niezwłocznie zgłosić ten fakt osobom odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń w Szkole lub właściwym instytucjom oraz organom.
2. Również Ty, możesz zgłosić, że jesteś krzywdzony lub że krzywdzony jest inny uczeń. Zgłoszenia powinieneś dokonać upoważnionej osobie, wychowawcy klasy, pedagogowi szkolnemu lub Dyrektorowi Placówki.
3. Dyrektor Placówki poinformuje Twoich rodziców i opiekunów o tym, że Placówka ma obowiązek zgłoszenia krzywdzenia uczniów lub podejrzenia krzywdzenia uczniów do odpowiednich instytucji bądź wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty” jeśli jest do tego upoważniona.
4. W przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na Twoją szkodę, Placówka zobowiązana jest złożyć zawiadomienie o popełnieniu takiego przestępstwa do

właściwych organów, tj. policji lub prokuratury.

5. W sytuacji gdy popełniono przestępstwo na Twoją szkodę przez Twoich rodziców lub opiekunów, bądź gdy rodzic lub opiekun Cię krzywdzi, Szkoła zobowiązana jest do zawiadomienia sądu opiekuńczego.
6. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że stosowana jest wobec Ciebie przemoc domowa, Placówka jest zobowiązana do uruchomienia procedury „Niebieskiej Karty” albo do zawiadomienia podmiotu, który taką procedurę może rozpocząć.

ROZDZIAŁ IX

Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

§20

1. Jeżeli dokument zgłoszenia lub dokument potwierdzający zgłoszenie zawiera Twoje dane, dokumenty te zabezpiecza się przez zapakowanie w sposób uniemożliwiający zapoznanie się z nimi przez osobę postronną. Opakowanie (np. nieprzezierna koperta) oznaczać się będzie trwale nr porządkowym i nr zgłoszenia. Dokumenty te przechowywane będą w adekwatny, zabezpieczony sposób. Osoba przyjmująca zgłoszenie posługiwać się będzie kopiami w/w dokumentów, z których trwale usunięte zostaną dane umożliwiające Twoją identyfikację. Dla potrzeb prowadzenia działań interwencyjnych korzystać będzie się wyłącznie z zanonimizowanych kopii tych dokumentów.
2. Szkoła prowadzić będzie rejestr zgłoszeń.
3. Każde zgłoszenie, które będzie dotyczyło Ciebie lub innego ucznia podlegało będzie zarejestrowaniu w Rejestrze.
4. Osoba prowadząca rejestr zgłoszeń zobowiązana jest strzec informacji w nim zawartych i powinna w tajemnicy zachować wszelkie dane w nim zamieszczone, w tym Twoje dane. Ewentualne przekazanie danych może nastąpić tylko w stosunku do osób upoważnionych do ich otrzymania.